

**PLANO DE GOVERNO
2025/2028**

**PREFEITO: CHOGO FUKUDA
VICE-PREFEITO: CARLOS RODOLFO GARABELI
SOUZA**

**PARTIDO POLÍTICO
FEDERAÇÃO PSDB – CIDADANIA
Partido da Social Democracia Brasileira (PSDB)
Cidadania (CIDADANIA)**

RESERVA/PR

1. Introdução

O presente documento visa apresentar e definir o Plano de Governo para o Município de Reserva, fundamentado nas propostas do candidato a prefeito CHOGO FUKUDA para a administração municipal do período 2025-2028, com o slogan “**Com Trabalho e Esperança, Reserva Avança**”.

Salienta-se que este plano não somente cumprirá as formalidades da Legislação Eleitoral, mas principalmente expressará aos munícipes as intenções e ideias do candidato para a construção de um novo modelo de gestão no município.

O projeto é um instrumento em que se apresenta e define o Plano de Governo para o Município de Reserva – Paraná, onde estabelece as diretrizes e as medidas que serão tomadas no novo governo, com o objetivo de atender à Legislação Eleitoral e de expressar os compromissos programáticos que fundamentam a sua constituição.

A ação governamental parte de um diagnóstico amplo dos principais problemas da cidade; constituindo-se, portanto, em propostas concretas e viáveis para solução destes, ou seja, crescer economicamente, socialmente e ambientalmente sustentável.

Para isto, trazemos nossas propostas recebemos contribuições e reflexões críticas de importantes amigos e da comunidade em geral, para fazer de nossa cidade, um lugar atrativo, para viver visitar e investir, com geração de emprego e progresso.

Preservamos princípios e valores em favor da Família do cidadão de bem, honestidade, trabalho, respeito, transparência com amor por Reserva, sendo este o nosso compromisso.

O objetivo fundamental será o de implantar um novo modelo de Gestão na Administração Municipal, propondo e executando projetos estruturantes a serviços da população, onde será estabelecido metas e resultados altamente positivos em todas as áreas de atuação do Governo.

Esta Gestão terá como foco instrumentos de planejamentos e acompanhamentos de metas pautadas na disciplina da execução orçamentária e na implantação de planos e projetos para a concepção de novas soluções para o município de Reserva.

Este plano será eficaz indo além da sugestão de propostas. Com um olhar atento a realidade da cidade, propondo políticas públicas que irão atender o desenvolvimento social, econômico sustentável trazendo melhoria das condições de vida dos munícipes.

2. PLANO DE GOVERNO:

2.1 – ADMINISTRAÇÃO, PLANEJAMENTO E FINANÇAS:

A gestão pública, quando pensada e executada de modo a oferecer eficiência e eficácia na concretização de ações que vão ao encontro das necessidades da população, equipara-se a uma boa gestão privada, comparativamente, a única diferença entre ambas é que enquanto na gestão privada o resultado é o lucro, na gestão pública o resultado é o ganho social.

Para além do cumprimento das determinações legais, a administração municipal será pautada pelas seguintes medidas:

Metas:

- Propiciar aos cidadãos a transparência dos gastos públicos com a publicação regular tanto do orçamento municipal quanto das movimentações financeiras, a fim de que todos possam acompanhar a execução das finanças do município.
- Capacitar os nossos Servidores Municipais através de programas de qualificação profissional;
- Garantir os pagamentos dos salários aos Servidores Municipais com pontualidade, bem como dos fornecedores;
- Implantar um rigoroso controle, fiscalização e transparência na compra de materiais, contratação de serviços e gestão dos contratos com fornecedores e prestadores de serviços;

- Reestruturar e aperfeiçoar a estrutura da administração pública municipal, investindo na modernização tecnológica da prestação de serviços públicos ao cidadão através de sistemas;
- Criar a Subprefeitura do Distrito de Rio Novo com o objetivo de descentralizar a gestão e o controle dos assuntos municipais em nível local e nos limites territoriais que abrangerá o distrito de José e Leonardos, fortalecendo as formas participativas e melhorias na qualidade dos serviços locais e agilizando o atendimento das demandas das localidades abrangidas.
- Conectar a infraestrutura física e a digital, definindo a utilização de plataformas de tecnologia que se comuniquem entre si;
- Manter e/ou ampliar o Programas de Estágios para propiciar ao jovem a continuidade do trabalho e do conhecimento na sua área de estudo;
- Modernizar o sistema de cadastro, controle e emissão de notas do produtor rural;
- Fiscalizar os gastos públicos, através do aprimoramento dos controles de custos na melhoria de processos, gerenciamento da execução dos contratos, otimizando os recursos;
- Tornar a gestão pública municipal um modelo em eficiência voltada para eficácia no atendimento ao público;

2.2 – SAÚDE:

2.2.1 – QUALIFICAÇÃO DA ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA:

- Adequar a Relação Municipal de Medicamentos essenciais às necessidades da população, fortalecendo as ações de planejamento para que o município mantenha contrato suplementar para a aquisição de medicamentos, evitando imprevistos e impedindo a falta de medicações;

- Aprimorar o quadro de profissionais atuantes na Assistência Farmacêutica, buscando qualificar o trabalho valorizando os profissionais e respeitando a população;
- Buscar a Implantação de Novas Unidades de Farmácias Municipais, com estrutura física adequada, acessível, com horário estendido, visando à adequada utilização de recursos federais e estaduais com vistas ao fortalecimento e o aprimoramento do Cuidado Farmacêutico no Serviço de Saúde;
- Manter adequado financiamento da Assistência Farmacêutica, ajustando anualmente os valores por habitante para que não ocorra falta de medicações;

2.2.2 – ATENÇÃO À SAÚDE MENTAL:

- Aprimorar o Serviço de Saúde Mental do Município, apoiando e qualificando as Equipes de Atenção Básica e o Ambulatório de Saúde Mental, assegurando qualificação, financiamento e estrutura física adequadas, assim como profissionais de retaguarda, capacitados permanentemente, para garantir o cuidado qualificado à população como psicólogos, terapeutas ocupacionais, assistentes sociais, médicos, profissionais da enfermagem e demais profissionais que sejam necessários para combater o suicídio e as demais condições de saúde mental que afligem nossa população;

2.2.3 – ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE:

- Resgatar o protagonismo da Estratégia Saúde da Família no município de Reserva com vistas à organização do processo de trabalho, fortalecendo as ações de promoção de saúde, dando ênfase às campanhas preventivas e ao cuidado de pacientes crônicos, com garantia de acesso a todos os usuários que procuram o serviço de saúde;
- Readequar as áreas geográficas de atuação da Estratégia Saúde da Família (Unidades Básicas de Saúde e Equipes da Zona

Rural) através de estudo técnico-profissional, respeitando a Política Nacional de Atenção Básica, o quantitativo populacional e as vulnerabilidades de cada local, alocando de forma adequada as Equipes de Saúde, sem que haja empilhamento de profissionais ou sobrecarga, para que possam oferecer adequado atendimento em saúde à toda população em todas as fases da vida;

- Fortalecer o papel dos Enfermeiros e Dentistas nas Unidades de Saúde e Equipes da Zona Rural;
- Garantir o atendimento odontológico na zona rural, com estrutura adequada, dando acesso a saúde bucal à população das comunidades da zona rural;
- Qualificar o atendimento às gestantes de nosso município;
- Aprimorar o Atendimento de Ginecologia e Pediatria no município, com profissionais especializados;
- Adequar o Atendimento em Saúde da população carcerária, estreitando a relação com o Ministério Público, Poder Judiciário e a Polícia Penal;
- Implantar Atendimento Noturno das 18hs às 22hs em Unidade de Saúde oferecendo serviços médicos, de saúde bucal, de enfermagem e cuidados farmacêuticos;
- Criar sistema de credenciamento de profissionais liberais que já possuam estabelecimento próprio para que prestem serviços com qualidade para atender as demandas do município em todas as áreas da saúde;
- Buscar investimentos para a construção de uma unidade básica de saúde na localidade de Rio Novo;
- Criar centro especializado com salas multissensoriais para atendimento de pessoas com Transtorno do Espectro Autista.

2.2.4 – URGÊNCIA E EMERGÊNCIA:

- Construir a Base do SAMU – Serviço de Atendimento Móvel de Urgência;
- Adequar o Serviço de Remoção de Pacientes, de forma complementar e integrada ao SAMU, deslocando os pacientes que necessitam de transporte de emergência no menor tempo possível;
- Revisar o modelo do Contrato de Terceirização vigente do Pronto Atendimento Municipal, objetivando a qualidade e transparência do serviço prestado, para que esta, se necessário, tenha atuação complementar ao Serviço de Saúde e não na substituição de servidores.

2.2.5 – ATENÇÃO HOSPITALAR E ESPECIALIZADA:

- Aprimorar o Setor da Secretaria Municipal de Saúde, responsável pelos agendamentos de consultas especializadas e exames, buscando viabilizar agilidade no atendimento, minimizando a fila de espera e garantindo o atendimento a todos os pacientes que necessitam de atendimento de saúde;
- Estabelecer, conforme Lei, e plano de trabalho adequado, preferencialmente mediante Termos de Cooperação com Entidades Benéficas e Organizações sem fins lucrativos, de reconhecida qualificação técnica, mecanismos de resolução de cirurgias que se encontram represadas garantindo o acesso da população e melhora da qualidade de vida;
- Assegurar a Manutenção dos Consórcios de Saúde para oferecer serviços especializados à população;
- Firmar contratos para realização de exames e consultas especializadas represadas, que não sejam atendidos pelo Consórcio de Saúde, conforme Manual de Contratação do SUS e legislação vigente;

- Atuar de forma responsável no Projeto de Implantação da Maternidade, buscando mecanismos legais para o adequado funcionamento deste equipamento de saúde, alocando profissionais que atuem respeitando a política de humanização do SUS, sendo resolutivos, dando preferência ao reconhecido saber de nossos profissionais de saúde, assim como assegurar o financiamento adequado a este serviço sem subfinanciar nenhuma outra área do município.

2.2.6 – RECUPERAÇÃO E REABILITAÇÃO:

- Realizar contratação conforme legislação vigente e Manual de Contratação do SUS de Clínicas de Fisioterapia, de forma complementar, para buscar atendimento ágil às demandas represadas deste serviço, e, ao mesmo tempo, conjuntamente com os fisioterapeutas do município, estabelecer plano de trabalho para sanar as demandas necessárias para o adequado trabalho destes profissionais, assegurando estrutura física e de equipamentos adequados aos profissionais e usuários, dando atenção prioritária à pessoas com Deficiência;
- Assegurar a distribuição de fórmulas/suplementos alimentares aos pacientes, assim como a garantia bolsas de colostomia/ostomia, oxigenioterapia domiciliar e demais insumos, assegurando o cuidado e o acompanhamento de profissionais de saúde, permanentemente capacitados, a estes pacientes.

2.2.7 – CONTROLE SOCIAL:

- Assegurar transparência e liberdade ao Conselho Municipal de Saúde, dando acesso às informações que se fazem necessárias;
- Consolidar a Ouvidoria Municipal de Saúde como um Instrumento para corrigir falhas no Sistema Municipal de Saúde.

2.2.8 – VIGILÂNCIA EM SAÚDE:

- Adequar as Equipe de Vigilância em Saúde, com ênfase à Vigilância Epidemiológica e Sanitária;

- Adequar à necessidade do município o quantitativo de Agentes de Combate às Endemias, com foco no combate à Dengue;
- Ampliar ações de vigilância da água para o consumo humano em especial nas localidades da zona rural, atuando conjuntamente no rastreamento de parasitoses intestinais;
- Desenvolver ações de segurança alimentar junto às escolas da Rede Municipal de Ensino, através de capacitação em boas práticas de alimentação e envio de amostras para análise da merenda escolar, mediante parceria com instituições de ensino superior;
- Ampliar as ações de vacinação do município, buscando os faltosos, ampliando o horário se necessário, promovendo campanhas e assegurando a adequada conservação e transporte das vacinas;
- Intensificar as ações de controle da Sífilis, HIV e Hepatites Virais.

2.2.9 – GESTÃO DO SUS MUNICIPAL:

- Garantir autonomia ao Gestor Municipal de Saúde (Secretário Municipal de Saúde), assegurando condições de trabalho, liberdade de escolha da equipe técnica e sem interferências na tomada de decisão;
- Atuar ao lado dos profissionais de saúde, investindo, respeitando seus saberes de modo que todos possam oferecer o melhor de sua capacidade técnica à população sendo protagonistas do cuidado em saúde em todas as fases da vida da população;
- Combater o adoecimento profissional, garantido um ambiente de trabalho salutar;
- Criar a Escola Municipal de Saúde Pública com o objetivo de fortalecer o aprimoramento dos profissionais, oferecendo educação permanente, assim como incentivando a participação de eventos que tragam retorno ao município para que possam melhorar a qualidade do atendimento prestado à população;

- Garantir adequada estrutura física e de equipamentos em suficiência, com planos de manutenção, para que os profissionais de saúde possam prestar o cuidado adequado em saúde à população;
- Assegurar ações de saúde em parceria com outras áreas do governo, com vistas ao envelhecimento saudável;
- Assegurar ações de saúde em parceria com outras áreas do governo, com vista ao atendimento de pessoas em situação de violência física, mental e psicológica;
- Adequar o Serviço de Radiologia (Raio X) Municipal, ampliando a capacidade se necessário e fortalecendo o processo de trabalho com a contratação de novos profissionais, evitando a sobrecarga e a exposição ocupacional;
- Promover a avaliação permanente do desempenho dos Servidores da Secretaria Municipal de Saúde, respeitando o piso salarial, revisando e adequando o Plano de Cargos, Carreira e Salários à realidade atual.

3. – OBRAS:

Assegurar a realização de projetos a fim de atender as demandas e necessidades da população de maneira rápida e eficiente, priorizando cronograma de obras dos projetos de maior relevância.

Serão implantadas as seguintes ações:

- Implantar de sistemas eficientes de controle de planejamento, contratação, execução e entrega de obras públicas municipais;
- Buscar recursos para realizar a pavimentação asfáltico do trecho que liga Reserva sentido saído para Telêmaco Borba até a nova rodovia estadual em construção;

- Realizar a pavimentação asfáltica correspondente ao trecho que liga cidade de Reserva a Localidade Rural Vau;
- Buscar recursos para ampliar e manter o sistema de iluminação pública do Município.

- Promover a revitalização das zonas comerciais, investindo na padronização e melhoria das calçadas e passeios.

- Conservar e readequar pontes, bueiros e bacias de contenção de água nas estradas do município;

- Buscar recursos, junto ao Governo Estadual para a manutenção das estradas rurais, bem como, realizar alargamento das que se fizerem necessária;

- Realizar obras de integração dos bairros.

- Promover a realização de obras de revitalização e construção estrutural de prédios públicos;

- Buscar recursos para manter praças já existentes e construir novos espaços de lazer;

- Incentivar a arborização e jardinagem da cidade e espaços públicos do Município;

- Ampliar o volume de obras públicas finalizadas e entregues.

- Promover a contínua renovação e manutenção da frota de caminhões, máquinas pesadas e veículos usados pela secretaria de obras;

- Aquisição de “bobcat”;

- Manutenção de faixas elevadas para pedestres nas escolas municipais;

- Promover a contínua aquisição de produtos, equipamentos e insumos para garantir as ações da Secretaria de Obras e Serviços;
- Ampliação e investimento na reforma de calçadas, ruas, e áreas exclusivas para pedestres;
- Buscar a viabilização de criação do Aterro Sanitário Municipal, bem como ampliar e incentivar as políticas de reciclagem;
- Reivindicar junto a Companhia de Energia Elétrica COPEL, os serviços de reparos, manutenção e extensão da Rede de Energia Elétrica no município;
- Buscar alternativas para contribuir com a limpeza de fossas sépticas nos Bairros e área rural do município.
- Buscar Convênio com o Governo Estadual para a recuperação das estradas vicinais para propiciar ao cidadão que vive na zona rural uma melhor qualidade de transporte e conseqüentemente o melhor escoamento de alimentos e da produção rural;
- Promover em conjunto com os Governos Estadual e Federal, um plano de saneamento, que representará mais saúde para a população, o que significa menores riscos de doenças;
- Promover e potencializar projeto de implantação de sinalizações indicativas dos órgãos municipais; Pavimentação e recapeamento asfáltico nas ruas do município.
- Implantação de placas de sinalização viária com indicação das Localidades Rurais.

4. – AGRICULTURA E DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

Esta administração trabalhará incansavelmente para que haja crescimento econômico no município, através do incentivo ao Pequeno Produtor Rural, da Agricultura Familiar e Comercio Local, isso será feito sem deixar de lado a responsabilidade de promover uma gestão preocupada com a conservação dos recursos naturais.

4.1 – AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE

Implantar gradualmente a coleta seletiva de resíduos e fomentar o processo de reciclagem através das associações de catadores, estabelecendo com isto um meio para geração de renda;

- Garantir a coleta de lixo domiciliar;
- Investir na aquisição de veículos para atender as demandas de arborização, podas e administrativas da Secretaria da Agricultura e Desenvolvimento Econômico;
- Investir na modernização tecnológica para atender questões relacionadas às ações ambientais;
- Potencializar e promover caminhadas ecológicas com intuito educacional em parceria com a Secretaria de Educação, Esporte e Saúde, para que o cidadão conheça suas belezas naturais e desperte nestes o interesse a preservação;
- Iniciar programa para reciclagem de entulho, possibilitando um possível reaproveitamento do material coletado;
- Promover campanhas educativas sobre o acondicionamento e disposição correta dos resíduos recicláveis;
- Continuidade e melhoria na execução de projetos de paisagismo nas praças e logradouros públicos do município;
- Implantação de projeto em conjunto com as áreas da saúde e Assistência Social, para criação e incentivo a criação de Hortas Municipais, fomentando assim a economia das famílias de baixa renda;
- Implantação do Centro e Controle de Atendimento Animal com atendimento veterinário, realizando castração, objetivando assegurar a manutenção e equilíbrio da população animal, diminuindo o índice de abandono e maus-tratos, implementando controles reprodutivos e de vigilância epidemiológica, de modo a

prevenir agravos à saúde pública e agressões ao meio ambiente em parceria com a Secretaria de Saúde;

- Instituir um sistema de identificação e cadastramento de animais no município, tendo em vista a sua quantificação e classificação populacional;
- Implantar o Sistema de Gestão Ambiental Municipal de acordo com os estabelecidos nos Governos Federal e Estadual;
- Promover a ampliação de lixeiras em áreas públicas;
- Aumentar o número de máquinas e equipamentos para os pequenos agricultores, especialmente aqueles que não têm condições de pagar pelo preparo da terra;
- Reativar e reformular a Associação de Produtores Rurais de Reserva, para ofertar cursos de capacitação com apoio técnico nas diversas áreas: artesanato, agricultura familiar, agronegócio, piscicultura, serviços e outros;
- Implantação do Projeto “agricultor empreendedor” com cursos de administração voltado à agricultura;
- Fazer cumprir a Legislação que trata da obrigatoriedade por parte dos municípios de aquisição de gêneros da merenda escolar de produtores locais;
- Viabilizar a possibilidade de criação de cooperativas e associações para beneficiamento e venda da produção agrícola;
- Programa de fortalecimento e incentivo de produção agrícola orgânica na agricultura familiar;
- Incentivar à realização da FEIRA DO AGRICULTOR mensalmente, para comercialização dos produtos dos pequenos agricultores;
- Adquirir e renovar as frotas de caminhão caçamba, retroescavadeira, para atender as necessidades da população rural;

4.2 – AGUÁ

Tendo em vista as necessidades do município diante da escassez de água potável, e a inviabilidade da Concessionária Sanepar em abastecer primordialmente as localidades rurais, esta administração entende que se faz necessário a criação de uma Secretaria Especifica para essa demanda, assim, irá atuar:

- Buscar recursos para perfuração de poços artesianos e rede de distribuição em localidades que necessitam.
- Adquirir Caminhão Pipa exclusivo para o uso de distribuição de água potável para as localidades rurais em que não obtiveram êxito na perfuração;
- Distribuir kit de pastilha de tratamento de água;
- Buscar recursos financeiros para criação de cisternas e tanques para armazenamento da água.
- Desenvolver e realizar projetos de proteção as nascentes das localidades rurais;

4.3 – INDÚSTRIA, COMÉRCIO E TURISMO:

Visando atingir metas que beneficiem o maior número possível de pessoas, ao que diz respeito no desenvolvimento econômico, a gestão CHOGO FUKUDA pautará as suas ações na combinação de desenvolvimento humano (IDH) com desenvolvimento econômico (PIB), Partindo dessa premissa, buscará dinamizar a Indústria, Comercio e Turismo com as práticas aqui previstas nesse plano que são:

- Identificar os aspectos socioculturais que traduzem a identidade de Reserva no contexto nacional.
- Criar programas de divulgação e fortalecimento do Comércio Reservense e também para o fortalecimento do setor de Prestação de Serviços.

- Aperfeiçoar a gestão econômica, ampliando a capacidade de captação de recursos do município, fomentando parcerias junto ao setor privado, e alinhar as políticas municipais com as estaduais e federais;
- Qualificar a mão de obra, apoiando cursos técnicos em parceria com o Sistema S (SENAI, SEBRAE, SENAR...);
- Promover o desenvolvimento da economia de Reserva, através de medidas de incentivos a micro e pequenas empresas, projetos do artesanato local, comércio formal e informal, e indústria, incentivando a economia criativa de forma competitiva e sustentável, para potencializar a criação de emprego e renda aos cidadãos;
- Fomentar o incentivo ao Cooperativismo, Associativismo, que possibilitará maior renda;
- Viabilizar a regularização e ampliação do Parque Industrial;
- Levantar as potencialidades turísticas do nosso município e promover ações voltadas para divulgação das referidas áreas turísticas, de forma a potencializar o setor na geração de empregos.
- Promover periodicamente o recadastramento no CADASTUR (Ministério do Turismo) mão de obra, serviços de hotelaria, pousadas, aluguéis para temporadas, bares e restaurantes no nosso município, buscando uma melhor qualificação nacional;
- Desenvolver ações no Turismo que possam potencializar o consumo de produtos artesanais e comércio local por parte de turistas que visitem nosso município;
- Desenvolver programa que visem à conservação de atrativos naturais e culturais;

- Qualificar e potencializar o Produto Turístico no Município, ou seja, oferecer ao mercado algo que pode ser adquirido e consumido, o que inclui objetos físicos, serviços, lugares e organizações;
- Incrementar o melhoramento da estética da cidade como atrativo turístico, a exemplo a revitalização dos Portais de entrada da cidade;
- Investir em publicidade e materiais que promovam o turismo em nossa cidade;
- Criar sinalizações específicas para os pontos turísticos na cidade;
- Promover feiras e mostras de produtos artesanais locais, buscando através de tais eventos, promover a atividade econômica do artesão reservense, visto que poderá usufruir da feira para complementar a sua fonte de renda.
- Incentivar as festividades natalinas no município através do Projeto “Natal Luz”.

5. – EDUCAÇÃO, CULTURA E ESPORTE:

5.1 – EDUCAÇÃO:

A melhoria da Educação está diretamente relacionada com a melhoria na formação, capacitação, instrumentalização e valorização dos professores e profissionais, esses fatores são fundamentais para motivação dos profissionais da Rede Pública Municipal de Ensino.

Tendo como base esse pressuposto, os programas estratégicos para educação no Governo Municipal, gestão 2025-2028 serão:

- Implantação de inclusão Digital com reestruturação e criação de laboratório de informática;
- Melhoria no transporte escolar com reestruturação da frota de veículos para garantir dignidade e eficiência aos estudantes que necessitam do transporte escolar.

- Criação da função de monitor para atuar no transporte escolar.
- Buscar recursos para ampliar e reformar os Centros Municipais de Educação Infantil (CMEIs) e Escolas Municipais já existentes no município.
- Incentivar e viabilizar a qualificação continuada dos profissionais da Educação;
- Garantir investimentos em: materiais pedagógicos, merenda escolar com qualidade, tecnologia da informação e a manutenção e ampliação dos espaços escolares;
- Viabilizar a manutenção da climatização das salas de aula das escolas públicas municipais;
- Resolver o déficit de vagas atualmente existente nos CMEIs com a construção de um novo CMEI de oitocentos metros quadrados no Bairro Santa Helena, no primeiro ano de governo.
- Valorizar o profissional especializado mediante escalonamento de vagas na carreira da Educação Especial;
- Reconhecer a autonomia dos docentes, assegurando condições de trabalho, sem interferências na tomada de decisão;
- Fortalecer a política de inclusão dos alunos com necessidades especiais nas redes de ensino municipal;
- Potencializar a Assistência Psicopedagógica;
- Implementar campanhas educativas periodicamente nas escolas, sobre temáticas relacionadas à segurança, meio ambiente, saúde, prevenção às drogas, trânsito e outros temas sociais;
- Ampliar o fornecimento de uniformes e materiais escolares, assegurando sua qualidade e entrega já no início do ano letivo;

- Implantar Segurança Eletrônica nas Escolas e CMEIs;
- Desenvolver projeto para segurança viária no entorno de todas as escolas públicas do município;
- Buscar a viabilidade de implantação do novo Sistema de Ensino através de Apostilados na Educação Infantil e Ensino Fundamental.
- Desenvolver ações para erradicação do analfabetismo.
- Implantar sistemas de premiação meritória para alunos que se destacarem na rede de ensino público.
- Assegura a qualidade e a variedade dos alimentos da merenda escola.
- Construir 03 (três) centros de abastecimento de Alimentos sendo 01 (um) José Lacerda 01 (um) Rio Novo 01 (um) Pinhal Preto.

5.2 – CULTURA:

A diversidade cultural ajuda a reconhecer e a respeitar as diferentes manifestações que moldam a identidade de um povo, a cultura, tradições e costumes.

- Fortalecer ações conjuntas com os órgãos dos governos Municipais, Estadual e Federal bem como com a iniciativa privada relativas à Cultura;
- Readequar as políticas públicas para a cultura adotada pela atual gestão.
- Buscar recursos para a construção e reforma de espaços culturais.
- Implantar “Centro Integrado de Educação, Esporte e Lazer” como espaço de convivência e desenvolvimento de programas educativos, esportivos, socioculturais e de lazer;

- Manter e resgatar as festas culturais e de lazer em nosso município;
- Pleitear junto às outras esferas de governo, parceria para a execução de projetos de cultura;
- Criação do centro de tradição cultural e do programa municipal de valorização dos artistas nativos (museu – rodoviária/clube);
- Implementar programa para tornar a “cidade conectada” com instalação de WIFI (internet móvel) nos principais pontos e praça da cidade para facilitar comunicação e interação da população acompanhando as novas tecnologias;
- Criação de um calendário de eventos culturais tradicionais do município.

5.3 – ESPORTE:

Partindo do pressuposto de que o Esporte é meio eficiente para promover a cidadania e melhorar a qualidade de vida das pessoas, a Gestão CHOGO FUKUDA dinamizará as iniciativas e práticas relativas a Atividades Esportivas. Isso se dará através de ações coordenadas, ou seja, concomitantemente envolvendo as Secretarias Municipal de Saúde e a de Educação e Cultura, de forma, a promover o Esporte, a Atividade Física e o Lazer sempre pensando na perspectiva do desenvolvimento humano e da formação integral do cidadão.

Dessa forma, será garantido o acesso às atividades físicas, desportivas e de lazer, através da criação de programas específicos para atingir a todos os públicos e de forma que tais programas sejam sempre direcionados por profissionais capacitados e competentes.

- Buscar investimentos para os programas esportivos já existentes, a fim de viabilizar melhorias nas estruturas, aquisição permanente de materiais desportivos bem como manutenção, reformas e ampliação das infraestruturas de Esporte e Lazer.

- Buscar recursos para instalar novos espaços dentro do município para propiciar Esporte e Lazer.
- Estímulo ao esporte-educação como ferramenta de fomento à iniciação esportiva para fins de desenvolvimento de categorias de base nas modalidades esportivas;
- Viabilizar a melhoria e colocação de Arquibancada no Estádio Municipal;
- Promover ações de práticas esportivas para comemoração do Dia Nacional do Idoso;
- Realizar campeonatos desportivos municipais, bem como apoiar e incentivar a participação dos esportistas em campeonatos regionais e/ou jogos escolares.
- Renovar a frota de veículos utilizados para deslocamentos referentes ao Esporte e/ou atividades esportivas, artísticas e culturais;
- Renovação e implantação de Programas de incentivo às práticas de esportes e realização de eventos esportivos (passeios ciclísticos, maratonas, torneios e competições municipais, regionais e nacionais).
- Buscar investimentos para a criação de uma ciclovia.

6. – ASSISTÊNCIA SOCIAL:

Pensando em garantir a proteção social aos cidadãos, apoiando os indivíduos seus familiares e a comunidade como um todo, esta Gestão atuará no enfrentamento de suas dificuldades por meio de serviços, benefícios, programas e projetos.

- Promover o Programa de Inclusão Digital com cursos de Informática Básica, a partir de um trabalho conjunto entre as secretarias de Assistência Social e a Secretaria da Educação.

- Fortalecer ações voltadas ao PROGRAMA TRABALHO E AVANÇO SOCIAL, que objetiva promover a integração de usuários da política de assistência social ao mundo do trabalho, por meio de mecanismos, identificação, sensibilização, desenvolvimento de habilidades (capacitação), e orientação para o mundo do trabalho, a fim de possibilitar sua interação formal ou informal na produção de bens e serviços;
- Estimular ações em parceria com o SENAC, como a presença da carreta do SENAC que estará em nossa cidade capacitando à população;
- Potencializar os esforços para a melhor prestação dos serviços do Conselho Tutelar, através de capacitação continuada e estrutura adequada para desenvolvimento de suas funções;
- Implantar políticas e programas de forma integrada e intramunicipal para pessoas portadoras de necessidades especiais;
- Potencializar ações e campanhas educativas sobre os direitos das pessoas portadoras de necessidades especiais, garantindo o cumprimento da legislação, tanto pelo poder público quanto pela iniciativa privada;
- Assegurar a acessibilidade das pessoas com necessidades especiais, promovendo a adaptação gradativa de calçadas e acessos a prédios públicos, o transporte especial e a capacitação de familiares para a reabilitação dessas pessoas.
- Desenvolver parcerias e convênios com o poder público, entidades privadas para potencializar trabalhos voltados às pessoas com necessidades especiais.

6.1 – PROGRAMAS ASSISTENCIAIS

- Fomentar o programa de políticas de segurança alimentar e nutricional;

- Potencializar ações relacionadas ao conselho de segurança alimentar;
- Melhoria na estrutura física do Centro de Referência em Assistência Social, com reforma e adequação;
- Valorização do trabalho produzido e desenvolvido pelas entidades sociais;
- Fomentaremos o atendimento diário às pessoas carentes;
- Criação do Programa Natal Sem Fome no município de Reserva;
- Desenvolver programas para a assistência social através de campanhas de voluntariado solidário;
- Fomentar ações que visem viabilizar campanhas de doação de armação de óculos, enxovais de bebês, agasalho e cestas básicas a serem distribuídos para a população carente; sejam tais campanhas advindas de iniciativa governamental ou de iniciativa voluntária da população.
- Fomentar campanhas educativas e de sensibilização para prevenção ao uso de drogas e dependência química;
- Apoiar e dar subsídios aos conselhos municipais da pessoa idosa, da pessoa com deficiência e da política antidrogas;
- Fomentar ações sociais em datas comemorativas como Páscoa, dia das crianças, dia do idoso, outubro rosa, pessoa com deficiência, entre outras;
- Desenvolver políticas para negros, juventude, LGBTQIA+ e população diversa, respeitando a liberdade e a diversidade em todos os níveis;
- Garantir a integração dos programas de transferência de renda trabalhando em parceria com o Governo Federal e Estadual para o atendimento às pessoas em situação de vulnerabilidade;

- Fortalecer e fiscalizar o acesso ao programa Bolsa Família para famílias em situação de pobreza extrema;
- Potencializar a capacitação de profissionais que atuam no cadastramento do programa Bolsa Família.

6.2 – CRIANÇA E ADOLESCENTE

- Implementar o atendimento da criança e do adolescente em situação de abandono social;
- Garantir o Direito da Criança e do Adolescente e o cumprimento do ECA (Estatuto da Criança e do Adolescente);
- Criar o Projeto “DANÇAR A VIDA” com ações educativas, assistenciais e culturais para crianças do município;
- Implantar Programa de Atenção à Saúde da Juventude;
- Priorizar ações de prevenção às drogas e atenção a família com promoção integrada nas áreas de assistência social, cultural, educação, esporte, lazer e saúde;
- Garantir o atendimento integral humanizado e de qualidade para as famílias em situação de violência doméstica;
- Desenvolver ações integradas nas áreas de Assistência Social em conjunto com as demais secretarias municipais focando principalmente na prevenção e atenção à família;
- Atuar em parceria com o Governo Federal e Estadual, de forma a garantir a integração dos programas de transferência de renda, de modo que seja possível ampliar o atendimento a Criança e ao Adolescente;
- Fomentar e ampliar a capacidade de atendimento dos programas contra todas as formas de violência decorrentes de negligência, abuso, maus-tratos, exploração sexual e crueldade em relação à criança e ao adolescente;

- Desenvolver projetos socioeducativos para crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade, com intuito de diminuir o nível de evasão escolar;
- Desenvolver um projeto em parceria com o terceiro setor para propagar ações juvenis nos diversos bairros, espaços públicos;
- Desenvolver estudos e ações para criação do Projeto de adolescentes em situação de Liberdade Assistida;
- Criar e fomentar a capacitação através de cursos profissionalizantes que atendam as reais necessidades dos jovens da cidade;
- Implementar em parceria com o setor privado, o projeto “Primeiro Emprego”, com o objetivo de oferecer qualificação sócio profissional a jovens de 16 a 24 anos, desempregados, estabelecendo uma renda com dignidade;
- Estabelecer campanhas educativas e informativas sobre sexualidade e drogas no município.

6.3 – MULHER

Pensando na mulher, que tem um papel fundamental na formação da família e educação dos filhos, transmitindo valores e conhecimento para as futuras gerações, sendo responsável por inúmeras realizações, tanto no âmbito pessoal quanto no profissional, esta Gestão reconhece e valoriza a importância do protagonismo feminino, trazendo como metas.

- Ampliar, consolidar e qualificar os serviços de atendimento às mulheres vítimas de violência doméstica;
- Desenvolver programa que auxilie a prevenção a gravidez precoce;
- Garantir o atendimento integral, humanizado e de qualidade às mulheres em situação de violência, desenvolvendo programas que contribuam para reestruturação das vítimas;

- Ampliar as campanhas de combate e conscientização à violência contra a mulher e os respectivos serviços de atendimento às vítimas;
- Dar suporte às vítimas para garantir o entendimento referente a medidas previstas na Lei Maria da Penha;
- Propiciar ao servidor que atua no atendimento ao público capacitação relativa às questões de diversidade, visando suprimir a existência de discriminação no trato com os cidadãos.

6.4 – IDOSO

Por serem pessoas que já passaram por diversas situações e experiências durante a vida merecem um olhar atento da administração pública.

- Incentivar políticas voltadas para o idoso, por meio de multiplicação de grupos de convivência e ações de inclusão e participação do idoso na sociedade e em suas atividades;
- Melhorar as condições de acessibilidade dos espaços públicos, visando à inclusão dos idosos nas atividades socioeducativas, culturais e esportivas;
- Incentivar e promover programas de atividades de lazer e turismo para a população idosa;
- Desenvolver através de projetos específicos em parceria com a iniciativa privada, ações que garantam alternativas de moradia para pessoas idosas sem proteção familiar;
- Estimular a produção cultural, artesanal e de lazer para as pessoas idosas;
- Propiciar ao idoso a sua valorização e conscientização familiar quanto às suas necessidades e direitos;
- Desenvolver projetos para ação e capacitação voluntária de cuidadores das pessoas idosas.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Convidamos vocês cidadãos a participar deste grande Projeto em construir o município que queremos, estas são as diretrizes que serão levadas ao conjunto dos cidadãos reservenses, como fruto de um esforço coletivo, sintetizam um conjunto de preocupações e sinalizam uma vontade política decidida a assumir a responsabilidade pela construção do futuro.

O propósito que unifica e integra esta FEDERÇÃO PSDB/CIDADANIA está em implantar um modelo de gestão pública municipal pautada na ética, responsabilidade, transparência e dedicação.

Uma cidade saudável de se viver é aquela em que há um movimento incessante de produção e valorização da diversidade e da pluralidade, da convivência e da tolerância, ainda mais, de oportunidades, de sonhos e vontades.

RESERVA é uma cidade promissora, com enorme potencial de crescimento e desenvolvimento, tendo sua base econômica especialmente fundamentada na agricultura, pecuária, setor madeireiro que fomentam o comércio local.

Nosso município crescerá pautado no comprometido em fazer o melhor para o nosso povo, principalmente para as pessoas que mais necessitam, e com isto tornar nossa cidade cada vez melhor e igualitária.

Agradecemos e pedimos sabedoria à Deus para que esse projeto aconteça.

Deus nos abençoe,

Chogo Fukuda
Prefeito

Carlinho Souza
Vice-Prefeito